

Международный центр обучения 4-D Systems

ИНСТРУКЦИЯ

**Командная Развивающая Диагностика (TDA)**

*Автор методики Чарльз Дж. Пеллерин.*

## Заявление о конфиденциальности

Представители 4-D Systems, уполномоченныe Ч.Дж.Пеллерином обязуются не передавать какую-либо информацию, содержащуюся в TDA-отчете никому, кроме Вас или уполномоченным Вами официальным письмом лицам

## Описание процесса диагностики

Процесс диагностики командного развития состоит из следующих этапов:

1. Требования к участникам команды: работают в одной команде/проекте не менее 3 месяцев, количество в команде – не более 20 человек. Если команда имеет большее число участников, то необходимо разделить на подгруппы до 20 человек.
2. Заполнить заявку на проведение TDA по ссылке\_https://forms.gle/39NDJmYEazSwU9vd6, не позднее чем за 7 календарных дней до начала диагностики.
3. Оплатите услугу проведения TDA по полученному счету.
4. После оплаты на указанную Вами эл. Почту придет ссылка для проведения TDA.
5. Отправьте полученную ссылку каждому участнику TDA.

1. После завершения TDA через 4 рабочих дня Вы получаете сформированный отчет по команде в электронном виде PDF формате. Срок обработки отчета указан для одной команды до 20 человек.
2. Подписание закрывающих документов

##

## Экспертная поддержка

**Галина Наговицына**, инициатор и идейный вдохновитель внедрения 4-D Systems в Российский бизнес, основатель международного центра 4-D Systems в России, эксперт по 4-D Systems, получивший от Чарльза Пеллерина официальное право обучать и сертифицировать 4-D консультантов/тренеров/коучей/руководителей в России; PCC ICF. galarich@me.com

**Ольга Митюшкина**, руководитель проектов 4-D Systems, 4-D консультант/бизнес-тренер, коуч PCC mov@54erfolg.ru

## Дополнительная информация

Международный центр обучения 4-D Systems: <https://4-dsystems.ru/>

Академия Управления «ЭРФОЛЬГ» [https://54erfolg.ru](https://54erfolg.ru/)

Купить руководство по 4-D Systems создания высокоэффективных команд “Как NASA создает команды» на русском языке [http://shop.54erfolg.ru](http://shop.54erfolg.ru/)

## Восемь диагностируемых типов поведения

1. Выражение подлинной признательности
2. Обращение к общим интересам
3. Правильное включение других
4. Соблюдение всех договоренностей
5. Выражение реалистичного оптимизма
6. Приверженность на 100%
7. Сопротивление обвинениям и жалобам
8. Прояснение Ролей, Ответственности и Полномочий (RAA)